

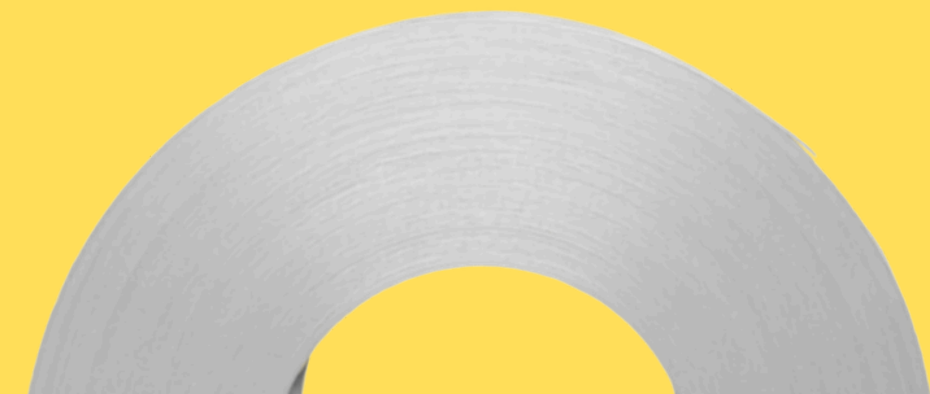


Our quality, Your better life



Vững nội lực Bền giá trị

NEWSLETTER VOL.20





Mục lục

TIÊU ĐIỂM NỔI BẬT

01

TINH THẦN CSVC

02

BẢN TIN CÔNG ĐOÀN

03

BẢN TIN ESG

04

TIN KHỐI THƯƠNG MẠI

05

TIN KHỐI QUẢN LÝ

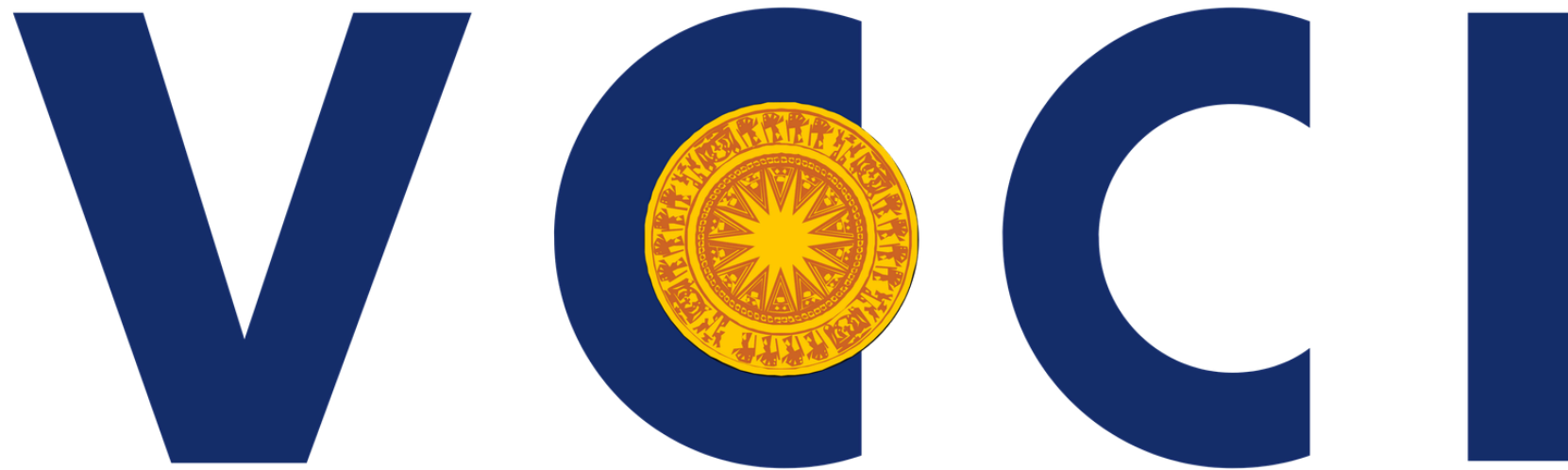
06

TIN KHỐI SẢN XUẤT

07

TIN GIẢI TRÍ

08



CSVC CHÍNH THỨC TRỞ THÀNH HỘI VIÊN VCCI-HCM

Ngày 26/03/2026, đại diện Ban lãnh đạo CSVC đã tham dự Lễ trao chứng nhận hội viên mới của Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam – Chi nhánh TP.HCM (VCCI-HCM). Sự kiện này đánh dấu nỗ lực của Công ty trong việc tăng cường kết nối và chia sẻ cùng cộng đồng doanh nghiệp khu vực. Đồng thời là nền tảng quan trọng để CSVC tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động, hướng tới các mục tiêu hội nhập và phát triển bền vững.



CSVC ĐỒNG HÀNH HƯỞNG ỨNG "THÁNG HÀNH ĐỘNG AN TOÀN, VỆ SINH LAO ĐỘNG 2026"

Hưởng ứng phong trào “Xây dựng KCN Mỹ Xuân A2 an toàn – xanh – sạch – đẹp” do FIDC phát động, CSVC đã tích cực tham gia “Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2026”.

Cụ thể, CSVC đã tổ chức ra quân dọn dẹp vệ sinh, kiến tạo cảnh quan xanh – sạch – đẹp ở các khu vực xung quanh Công ty.

Hành động thiết thực này không chỉ giúp duy trì môi trường làm việc an toàn cho cán bộ nhân viên, mà còn thể hiện tinh thần trách nhiệm của CSVC trong việc chung tay cùng FIDC và cộng đồng doanh nghiệp xây dựng một KCN Mỹ Xuân A2 văn minh và phát triển bền vững.



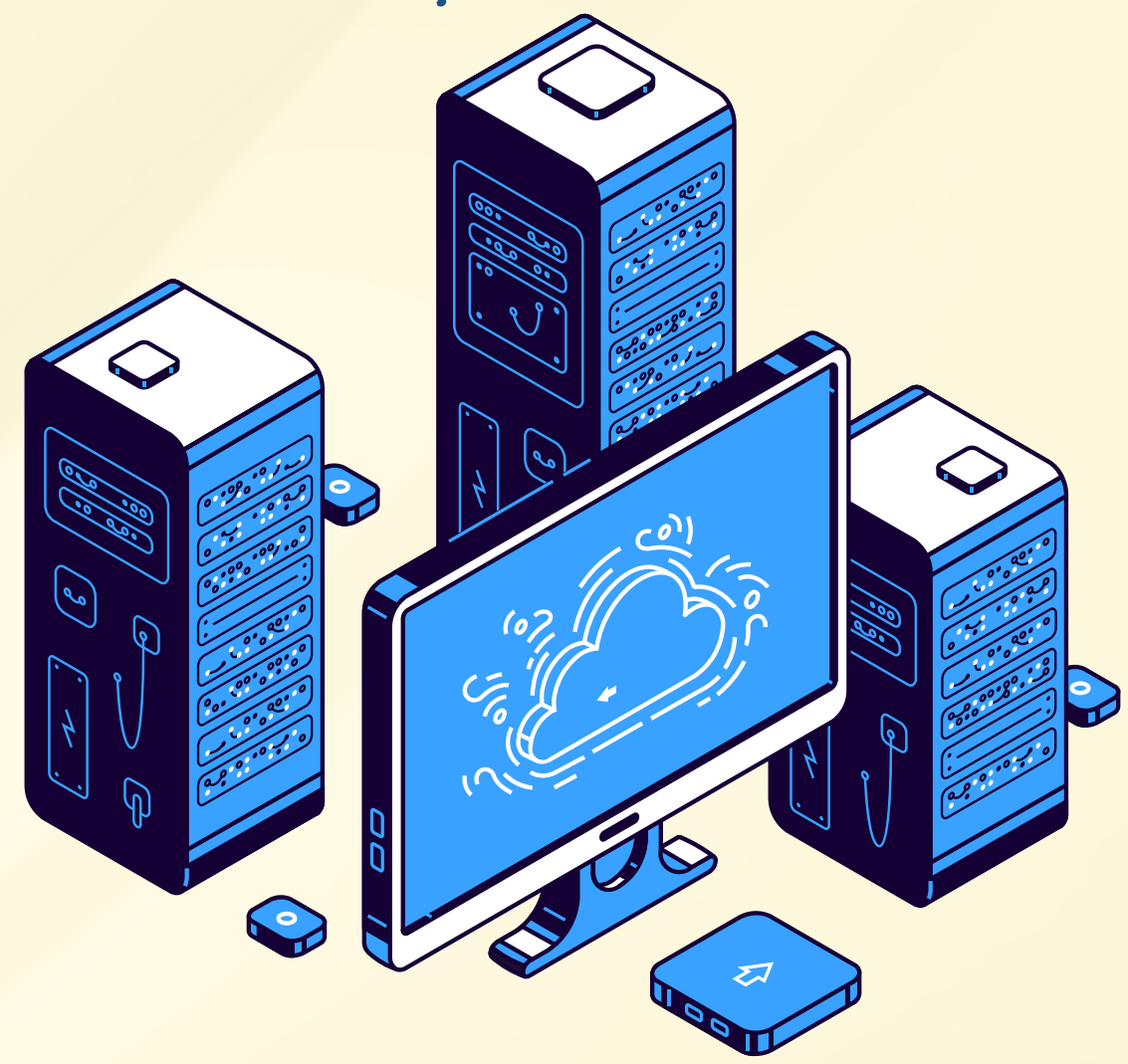
“BỘ GIÁ TRỊ” TRONG HOẠT ĐỘNG CỘNG ĐỒNG CỦA CSVC

Sự gắn kết của CSVC với địa phương thông qua chuỗi hoạt động cộng đồng ý nghĩa được vận hành chặt chẽ và nhất quán thông qua 4 giá trị cốt lõi:

- **Kiến tạo giá trị chung:** Hướng tới “tác động kép”. Mỗi sáng kiến cộng đồng được thiết kế nhằm giải quyết trực diện nhu cầu thiết thực của địa phương, đồng thời gắn kết chặt chẽ với chiến lược phát triển bền vững dài hạn của CSVC.
- **Sát cánh:** Chủ động đối thoại để thấu hiểu sâu sắc các thách thức thực tiễn từ địa phương. Dựa trên cơ sở đó, tập thể CSVC linh hoạt tham gia hỗ trợ, đóng góp thông qua các giải pháp và hành động cụ thể.
- **Minh bạch:** Toàn bộ nguồn lực đóng góp từ đối tác và nội bộ đều được công bố rõ ràng và phân bổ đúng đối tượng mục tiêu. Tiêu chuẩn này được hệ thống hóa qua các quy định quản lý minh bạch, điển hình như Quy chế vận hành Quỹ Học bổng CSVC.
- **Tận tâm:** Đi từ cam kết đến kết quả thực tế. Mọi dự án đều được triển khai toàn diện và giám sát tiến độ sát sao, đảm bảo những giá trị mang lại cho cộng đồng được duy trì vững chắc và lâu dài.



Nhân viên nổi bật



Trần Khánh Hội
☑ Công Nghệ Thông Tin (M5)

Nâng cấp và hiện đại hóa cơ sở hạ tầng CNTT cho hệ thống kho



Trần Thị Kim Thu
☑ Công Nghệ Thông Tin (M5)

Số hóa và tự động hóa quy trình xử lý yêu cầu của khách hàng trên nền tảng ERP



Nguyễn Thị Bảo Ni
☑ Quản Lý Chất Lượng (P5)

NHỮNG BẢN LĨNH TIÊN PHONG

Dám dấn thân tháo gỡ rào cản bằng bản lĩnh chuyên môn, đó là lời khẳng định rõ nét nhất cho những cá nhân xuất sắc được Công ty vinh danh, nhận được bằng khen trong thời gian qua.

Tại CSVC, tinh thần tiên phong luôn được chứng minh bằng hành động thực tế. Các cá nhân được vinh danh đã chủ động vượt qua giới hạn của công việc thường nhật để giải quyết triệt để những bài toán vận hành phức tạp. Thay vì chọn các phương án xử lý tạm thời, họ kiên trì tái thiết hạ tầng kỹ thuật trọng yếu nhằm đảm bảo dây chuyền sản xuất luôn thông suốt. Họ sẵn sàng gánh vác các dự án số hóa quy trình kéo dài hàng năm trời để xây dựng nền móng tự động hóa. Đồng thời, bằng nỗ lực bám sát thực tiễn, họ đã tháo gỡ thành công từng điểm nghẽn cốt lõi trên hệ thống ERP, giúp kết nối các bộ phận rời rạc thành một khối vận hành liền mạch và minh bạch.

Những thành quả thiết thực này là minh chứng thuyết phục nhất cho tinh thần không ngại thử thách. Họ không chỉ khẳng định năng lực chuyên môn vượt trội mà còn là hình mẫu truyền cảm hứng mạnh mẽ về một tinh thần CSVC: Dám nhận việc khó, dám đương đầu rủi ro để kiến tạo những giá trị tối ưu nhất.





THÁNG CÔNG NHÂN 2026

Hưởng ứng Tháng Công nhân, ngày 04/05/2026, Công đoàn CSVC đã tổ chức trao tặng **739** phần quà đến các Công đoàn viên. Đây là hoạt động chăm lo đời sống thiết thực được duy trì thường niên, thể hiện sự đồng hành của Công đoàn cùng tập thể người lao động. Thông qua đó, Ban Chấp hành mong muốn khích lệ tinh thần, tiếp thêm động lực để Công đoàn viên an tâm công tác và duy trì hiệu quả sản xuất.



“NHÂN ĐÔI NIỀM VUI”

Chính sách mới trong trợ cấp thai sản từ Công đoàn CSVC

Công đoàn CSVC thông báo bổ sung một số khoản trợ cấp liên quan đến thai sản, nhằm mang lại những hỗ trợ thiết thực nhất, đồng hành cùng gia đình các Công đoàn viên trong thời khắc chào đón thành viên mới:

Nam công đoàn viên có vợ sinh con

- Tham gia công đoàn từ 3 đến dưới 6 tháng: Hỗ trợ **200.000 VNĐ/lần sinh**.
- Tham gia công đoàn từ đủ 6 tháng trở lên: Hỗ trợ **300.000 VNĐ/lần sinh**.

Nữ công đoàn viên sinh đôi, sinh ba: Hỗ trợ **500.000 VNĐ/mỗi bé**.



739 phần quà trao cho công đoàn viên CSVC

CSVC CUP 2026

MÙA THỨ 10

Khép lại hơn một tháng tranh tài sôi nổi (từ 03/04 đến 08/05/2026), giải bóng đá nội bộ CSVC CUP. Mùa thứ 10 do Công đoàn CSVC tổ chức đã chính thức bế mạc. Đồng thời “vẽ nên” một bức tranh thể thao sống động và đầy cảm xúc:

Gam màu của tinh thần nhiệt huyết

Sự hội tụ của 10 đội bóng đến từ các bộ phận, phòng ban đã tạo nên một sân chơi thường niên rực lửa, giúp thắt chặt tinh thần đoàn kết và tăng cường giao lưu nội bộ.

Gam màu chiến thắng

Những tập thể đã có màn phối hợp mượt mà để dành chiến thắng trên bảng xếp hạng CSVC CUP Mùa thứ 10 gồm có:



Gam màu của những cá nhân nổi bật:

Cùng với những chiến thắng đáng tự hào của tập thể, không thể không nhắc đến các cá nhân đã ghi dấu ấn mạnh mẽ trong mùa giải năm nay:

- **Găng tay vàng:** Nguyễn Tiến Thuận – Bộ phận Ủ & Mạ (P3)
- **Vua phá lưới:** Nguyễn Huỳnh Phúc – Bộ phận Ủ & Mạ (P3)
- **Giải phong cách:** Đội P3.



SỰ TRỞ LẠI CỦA "NHÀ VÔ ĐỊCH": P3 CÙNG CÚ ĐÚP DANH HIỆU

Khép lại hơn một tháng tranh tài đầy kịch tính của CSVC CUP Mùa thứ 10, chiếc cúp vô địch cuối cùng đã gọi tên P3. Đây không chỉ là chiến thắng của một đội bóng, mà còn là màn tái xuất đầy bản lĩnh của những nhà vô địch thực thụ.

Sau nhiều mùa giải lỡ hẹn với đỉnh cao, P3 đã trở lại theo cách không thể thuyết phục hơn. Không cần quá nhiều lời khẳng định, họ để từng trận đấu lên tiếng. Bình tĩnh trước áp lực, kỷ luật trong lối chơi, gắn kết trong từng pha phối hợp và luôn biết bùng nổ đúng thời điểm, P3 từng bước vượt qua mọi thử thách để hiện ngang bước lên ngôi vương.

Nhưng điều khiến chức vô địch năm nay trở nên đặc biệt không chỉ nằm ở chiếc cúp vàng. P3 còn xuất sắc giành thêm Giải phong cách – một cú đúp danh hiệu xứng đáng dành cho tập thể hội tụ cả chuyên môn lẫn tinh thần thể thao. Họ chiến thắng bằng bản lĩnh, chinh phục người hâm mộ bằng lối chơi cống hiến, máu lửa nhưng luôn giữ sự tinh tảo, tôn trọng đối thủ và đề cao tinh thần fair-play. Đó chính là hình mẫu của một nhà vô địch toàn diện. Vinh quang của P3 cũng không được tạo nên bởi một vài cá nhân xuất sắc, mà là thành quả của cả một tập thể đồng lòng.

Mỗi cầu thủ là một mắt xích vững chắc, mỗi vị trí đều thi đấu hết mình, cùng nhau tạo nên một cỗ máy vận hành nhịp nhàng và đầy sức mạnh. Chiếc cúp vô địch là phần thưởng xứng đáng cho sự kiên trì, đoàn kết và khát khao chinh phục. Với ngọn lửa nhiệt huyết chưa bao giờ tắt, P3 đã viết nên màn trở lại đầy cảm xúc, khẳng định vị thế của mình và ghi dấu ấn đậm nét trong lịch sử CSVC CUP Mùa thứ 10.



CSVC ĐỒNG HÀNH CÙNG BỆNH VIỆN BÀ RỊA: CHĂM SÓC SỨC KHỎE CHO 200 NGƯỜI DẪN TẠI PHƯỜNG TÂN PHƯỚC

Tiếp nối chuỗi hoạt động đồng hành cộng đồng, ngày 23/5/2026, CSVC đã phối hợp cùng Bệnh viện Bà Rịa triển khai thành công đợt khám chữa bệnh và cấp thuốc miễn phí tại phường Tân Phước.

Chương trình tập trung hỗ trợ trực tiếp cho 200 người dân có hoàn cảnh khó khăn và người cao tuổi neo đơn trên địa bàn. Với sự hỗ trợ chuyên môn tận tình từ đội ngũ y bác sĩ Bệnh viện Bà Rịa, bà con đã được tiếp cận các dịch vụ y tế toàn diện: từ thăm khám tổng quát, tư vấn chăm sóc sức khỏe cho đến cấp phát thuốc điều trị.

Đóng góp tích cực vào công tác an sinh xã hội tại địa phương là một trong những mục tiêu trọng tâm thuộc định hướng ESG tại CSVC, qua đó khẳng định nỗ lực thực thi trách nhiệm xã hội và lan tỏa các giá trị bền vững trong suốt quá trình hoạt động.



02 ĐIỂM TỰA VỮNG CHẮC TỪ CHƯƠNG TRÌNH “MẸ ĐỖ ĐẦU”

Ngày 19/05/2026, CSVC đã phối hợp cùng chính quyền xã Châu Pha khởi động chương trình “Mẹ đỡ đầu”, tạo ra hai điểm tựa song song để nâng bước các em nhỏ:

- Điểm tựa tinh thần : tiếp thêm động lực cho em vững bước tương lai
- Điểm tựa thiết thực cùng các em san sẻ khó khăn

01 hành trình dài hạn được mở ra. Đây không đơn thuần là trách nhiệm xã hội, mà là cam kết của CSVC trong đồng hành cho cộng đồng địa phương.



24 em nhỏ mồ côi có hoàn cảnh khó khăn đã chính thức được nhận bảo trợ. Từ nay, các em có thêm một sự đồng hành vững chắc để yên tâm học tập và tự tin vươn lên trong cuộc sống.

108 triệu đồng được CSVC cam kết đồng hành và bảo trợ các em trong năm 2026.

500.000 VNĐ/tháng là khoản hỗ trợ được trao đều đặn theo từng quý cho mỗi em. Nguồn lực ổn định này sẽ trực tiếp san sẻ những gánh nặng rất đời thường như chi phí mua sách vở, dụng cụ học tập và sinh hoạt phí hằng ngày.

CHĂM LO SỨC KHỎE NGƯỜI LAO ĐỘNG: TRỌNG TÂM TRONG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Nhằm duy trì môi trường làm việc an toàn và đáp ứng các tiêu chuẩn về sức khỏe nghề nghiệp, CSVC đã triển khai đợt khám sức khỏe định kỳ lần 1/2026 (từ tháng 4 - tháng 5/2026).

- Đảm bảo tiêu chuẩn:** Chương trình khám sức khỏe được thực hiện bởi đội ngũ y, bác sĩ giàu kinh nghiệm cùng hệ thống trang thiết bị hiện đại. Đặc biệt, CSVC đã chủ động mở rộng danh mục thăm khám vượt mức tiêu chuẩn cơ bản theo quy định pháp luật, nhằm đảm bảo đánh giá tổng quan và sát thực nhất tình trạng sức khỏe người lao động trong điều kiện tổ chức thực tế tại doanh nghiệp.
- Mục tiêu kép:** Kết quả khám sức khỏe không chỉ giúp người lao động nắm bắt tình trạng sức khỏe của bản thân mà còn hỗ trợ Công ty trong việc theo dõi, quản lý sức khỏe nghề nghiệp, phát hiện sớm các bệnh nghề nghiệp, bố trí công việc phù hợp và nâng cao hiệu quả lao động sản xuất.
- Giá trị bền vững:** Việc duy trì khám sức khỏe định kỳ hằng năm là hoạt động có ý nghĩa thiết thực, thể hiện trách nhiệm, nghĩa vụ và sự quan tâm của Ban Điều hành Công ty đối với người lao động. Đây cũng là một trong những chính sách phúc lợi quan trọng, góp phần xây dựng môi trường làm việc an toàn, lành mạnh, giúp người lao động yên tâm công tác, gắn bó lâu dài và đồng hành cùng sự phát triển của CSVC.



“VỀ CHÂN DUNG” KHỔ THƯƠNG MẠI CSVC QUA BỘ TỪ KHÓA MÔ TẢ

Nếu được chọn 3 từ để nói về mình, các thành viên
Khổ Thương mại sẽ chọn từ nào...
Hãy cùng xem cách mà thành viên Khổ Thương
mại vẽ chân dung qua bộ từ khóa!



NHẠY BÉN
(*Dẫn đầu top bình chọn*)

Tổ chức tiên quyết để đánh giá nhanh
biến động thị trường cả đầu vào lẫn
đầu ra. Điều này giúp họ dự báo chính
xác nhu cầu khách hàng đồng thời
nắm bắt kịp thời các cơ hội nguồn
cung.



**KIÊN TRÌ &
QUYẾT ĐOÁN**
(*Đồng hạng 2*)

Nhạy bén thôi là chưa đủ, họ còn nổi bật với sự
kiên trì theo đuổi mục tiêu đến cùng. Quá trình
theo đuổi các dự án luôn đòi hỏi sự bền bỉ, đi
kèm bản lĩnh ra quyết định dứt khoát tại những
thời khắc chốt giá và khối lượng quan trọng.



BÌNH THẢN
(*31% bình chọn*)

1/3 thành viên lại giữ trạng
thái bình thản - tâm lý đặc
trưng của những cá nhân dày
dạn kinh nghiệm, luôn sẵn
sàng hướng tới các mục tiêu
lớn tiếp theo.



PHẤN KHÍCH
(*56% bình chọn*)

Đa số phấn khích vì mang về
doanh số hoặc tối ưu được chi
phí cho Công ty.

**RÕ RÀNG &
NGUYÊN TẮC**
(*25% bình chọn*)

Đảm bảo các quy trình nội bộ
luôn vận hành trơn tru và
chính xác.



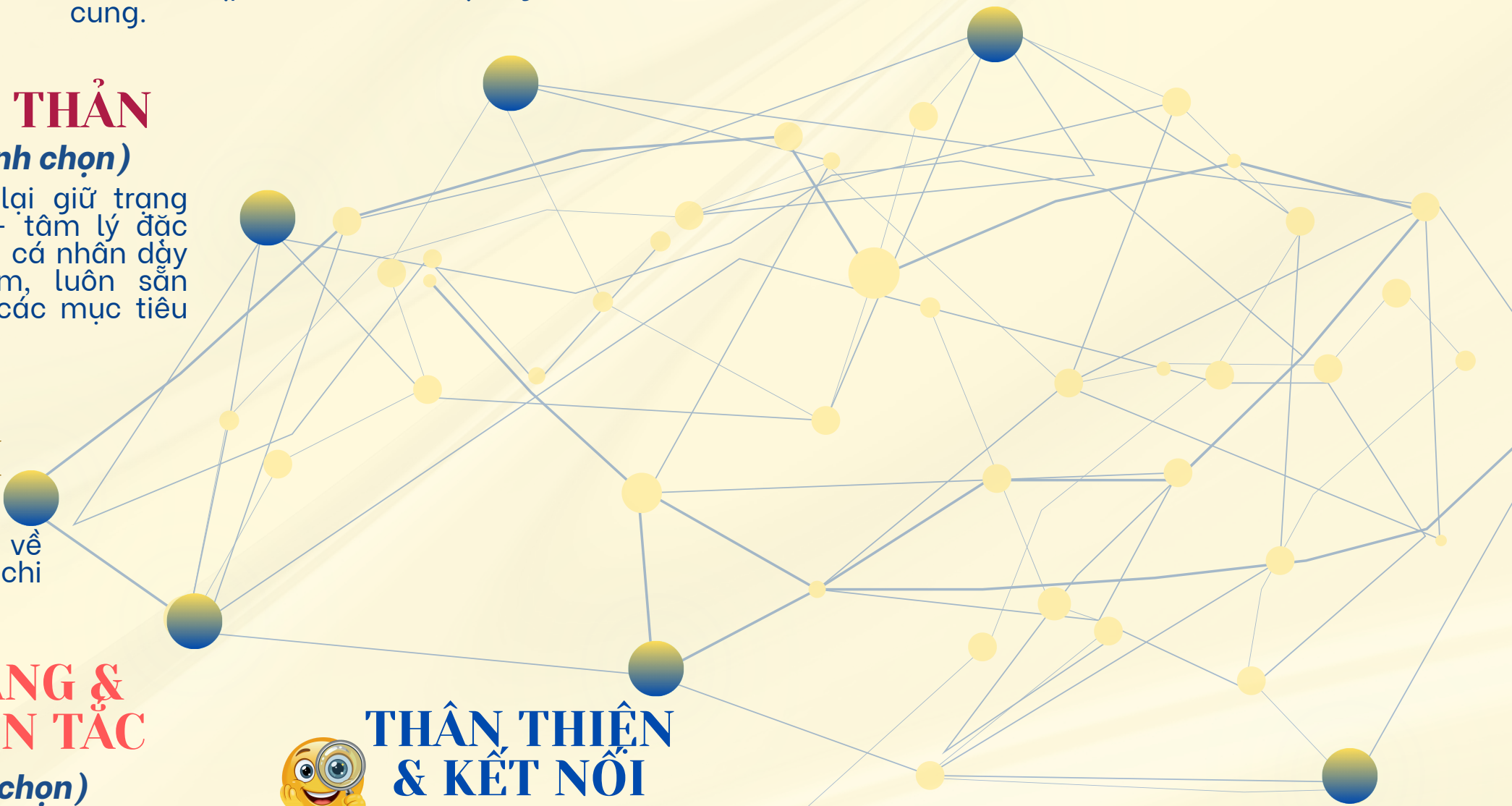
**THÂN THIÊN
& KẾT NỐI**
(*75% bình chọn*)

Bất kỳ hợp đồng bán hàng hay
thu mua nào cũng cần sự hậu
thuần từ hệ thống vận hành, sản
xuất. Sự cởi mở giúp họ liên kết
nhịp nhàng với các phòng ban để
đảm bảo tiến độ chung.



**LINH HOẠT &
MỀM DẪO**
(*95% bình chọn*)

Dù làm việc với khách hàng hay nhà
cung cấp, sự khéo léo luôn được đặt
lên hàng đầu nhằm tìm ra điểm
chạm chung, mang lại giải pháp tối
ưu và cân bằng lợi ích cho các bên.

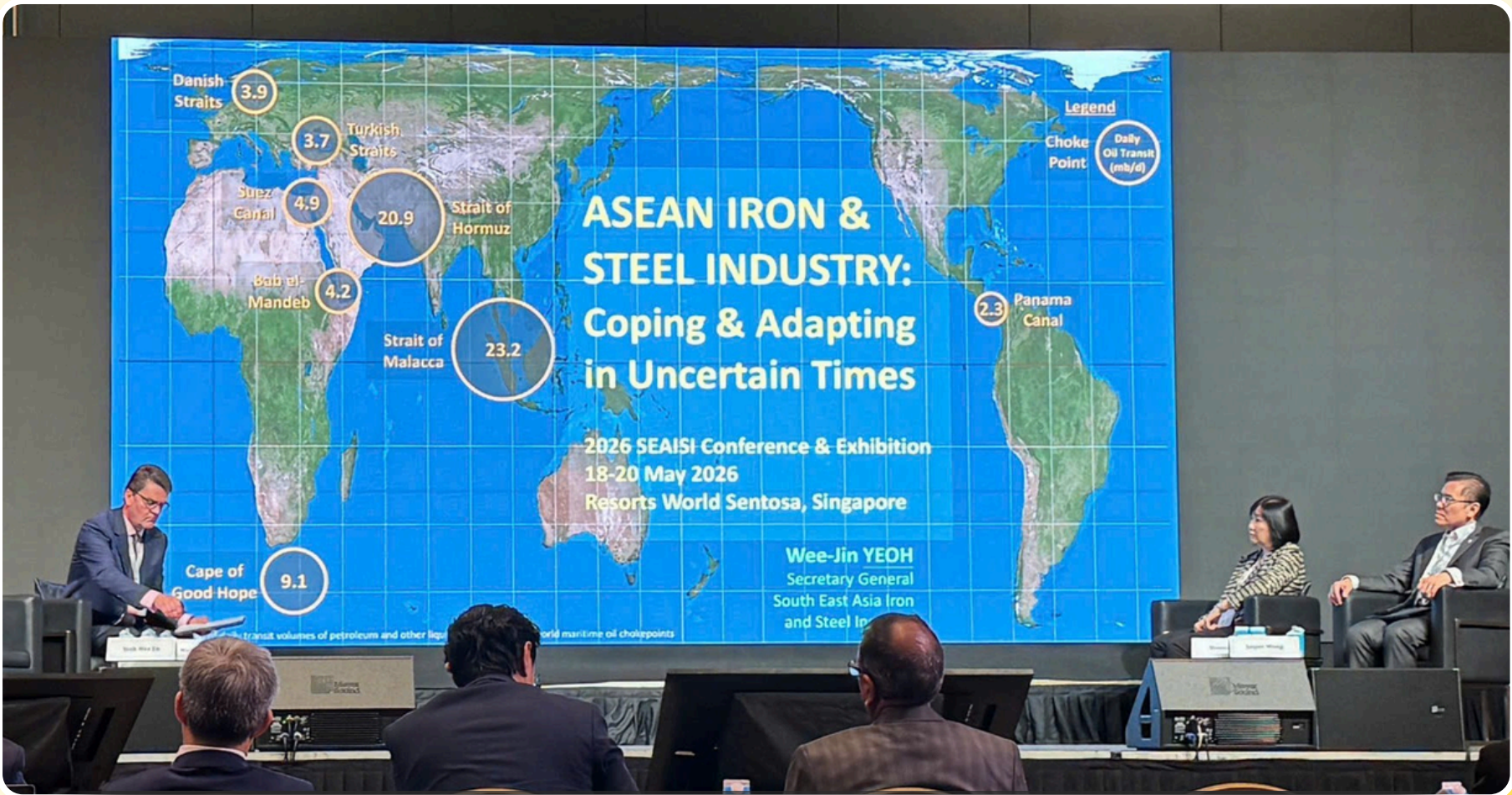


CSVC THAM DỰ HỘI NGHỊ VÀ TRIỂN LÃM SEAISI 2026 TẠI SINGAPORE

Từ ngày 18/05 đến ngày 21/05/2026, đại diện bộ phận kinh doanh C1 và C2 đã tham dự Hội nghị & Triển lãm SEAISI 2026 tại Singapore.

- 🎯 **Mục tiêu trọng tâm:** Tạo cơ hội gặp gỡ trực tiếp các chuyên gia đầu ngành cùng các đối tác chiến lược trong lĩnh vực thép quốc tế.
- 🔄 **Trao đổi chuyên sâu:** Thảo luận về các xu hướng công nghệ mới, thị trường thép xanh và giải pháp chuỗi cung ứng bền vững.
- 🔍 **Tìm kiếm cơ hội:** Tích cực khai thác các mối quan hệ hợp tác tiềm năng, khẳng định vị thế thương hiệu CSVC tại Đông Nam Á.

Nguồn: Bộ phận Kinh doanh (C2)





“GIEO MẦM” TẠI NGÀY HỘI VIỆC LÀM 2026

Ngày 10/03/2026, Bộ phận Nhân sự (M1) đã tham gia chương trình Ngày Hội Việc Làm năm 2026 do Trung tâm Dịch vụ Việc làm TP.HCM tổ chức. Xác định tuyển dụng là một hành trình “gieo mầm” và cần sự kết nối liên tục, đội ngũ CSVC đã tham gia sự kiện tinh thần chủ động tối đa. Xuyên suốt sự kiện, CSVC đã linh hoạt áp dụng đa dạng phương thức tương tác: từ phát thanh giới thiệu Công ty, tư vấn cơ hội nghề nghiệp, phát brochure giới thiệu, hướng dẫn điền phiếu thông tin ứng viên, đến việc chuẩn bị nhiều quà tặng hấp dẫn để chào đón ứng viên tiềm năng. Sự kiện chính là cơ hội để CSVC lắng nghe thị trường, lan tỏa mạnh mẽ thương hiệu tuyển dụng và định hướng chiến lược phát triển nhân sự trong thời gian tới.

Nguồn: Bộ phận Nhân sự (M1)

ĐÀO TẠO KỸ NĂNG ỨNG DỤNG AI *Nâng Cao Năng Lực Cho Đội Ngũ Kỹ Sư M5*

Nhằm đáp ứng yêu cầu công nghệ phát triển, từ ngày 11/5 đến ngày 13/5/2026, khóa “Đào tạo kỹ năng sử dụng AI ứng dụng trong công việc” dành riêng cho kỹ sư Bộ phận Công Nghệ Thông Tin (M5) đã được triển khai thành công qua hệ thống MS Teams. Chương trình tập trung trang bị cho đội ngũ M5 năng lực thiết kế, triển khai và vận hành các ứng dụng GenAI an toàn trong môi trường doanh nghiệp. Trong suốt 24 giờ đào tạo chuyên sâu, các thành viên đã được tiếp cận và thực hành các nội dung cốt lõi: từ kỹ thuật Prompt nâng cao, triển khai RAG bảo mật cho dữ liệu nội bộ, kiểm thử an toàn AI, cho đến tích hợp hệ thống và tối ưu hóa chi phí vận hành. Việc liên tục cập nhật và ứng dụng công nghệ tiên tiến vào thực tiễn là một trong những mục tiêu trọng tâm của CSVC, qua đó khẳng định nỗ lực không ngừng trong việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao và nâng cao hiệu suất công việc toàn diện.

Nguồn: Bộ phận Công Nghệ Thông Tin (M5)



HƯỞNG ỨNG THÁNG HÀNH ĐỘNG VÌ ATVSTP 2026

Hưởng ứng Tháng hành động vì An toàn thực phẩm 2026, CSVCS đã triển khai chuỗi hoạt động xuyên suốt nhằm đảm bảo chất lượng bữa ăn và sức khỏe cho toàn thể người lao động:

Nâng cao nhận thức và năng lực ứng phó tại chỗ: Công tác giám sát nhà ăn được duy trì mỗi ngày, đảm bảo nhà thầu tuân thủ nghiêm quy trình kiểm thực 3 bước, lưu mẫu thức ăn và vệ sinh dụng cụ, khu lưu trữ. Hồ sơ sức khỏe, chứng nhận tập huấn cũng được rà soát định kỳ. Ngoài ra, CSVCS cũng treo băng rôn tuyên truyền tại cổng chính, nhà chờ xe và tổ chức diễn tập xử lý ngộ độc thực phẩm bài bản, đảm bảo đội ngũ luôn phản ứng nhanh nhạy, kịp thời trước mọi sự cố.

Minh bạch chất lượng vận hành tại bếp ăn: Cùng với đó, CSVCS luôn phối hợp chặt chẽ với cơ quan chức năng để kiểm định chất lượng thực tế. Vào ngày 13/05/2026, Sở An toàn thực phẩm đã trực tiếp kiểm tra việc chấp hành quy định an toàn thực phẩm của nhà thầu IB Food tại bếp ăn CSVCS. Kết quả ghi nhận toàn bộ các điều kiện và hạng mục đánh giá đều đạt chuẩn.

Chủ động rà soát nghiêm ngặt nguồn cung đầu vào: Nhằm đảm bảo an toàn nguồn gốc nguyên vật liệu đầu vào, ngày 29/05/2026, đại diện Bộ phận Tổng Vụ & Quan hệ cộng đồng (M4) đã phối hợp cùng nhà thầu IB Food đến kiểm tra trực tiếp cơ sở cung cấp thực phẩm đầu vào. Chuyển khảo sát tập trung rà soát toàn diện: từ tính hợp lệ của hồ sơ pháp lý, chất lượng nguyên liệu thực tế, tiêu chuẩn phương tiện vận chuyển cho đến điều kiện vệ sinh và tác phong làm việc của nhân viên giao hàng.

THAM DỰ LỄ PHÁT ĐỘNG VÀ TẬP HUẤN CHƯƠNG TRÌNH CSI 2026

CSI là chương trình thường niên do Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam (VCCI) tổ chức nhằm đánh giá năng lực quản trị và mức độ thực thi phát triển bền vững của cộng đồng doanh nghiệp. Ngày 22/5/2026, đại diện CSVCS đã tham dự lễ phát động và buổi tập huấn chuyên sâu về Bộ chỉ số CSI 2026. Hoạt động này giúp đội ngũ CSVCS kịp thời cập nhật các xu hướng bền vững mới nhất, đồng thời tạo tiền đề quan trọng để công ty tham gia đánh giá CSI trong năm nay. Đây cũng là cơ hội để CSVCS rà soát lại toàn bộ hành trình và đo lường khách quan mức độ trưởng thành trong chiến lược phát triển bền vững.



TUYẾN XE ĐƯA RƯỚC MỚI XUYÊN MỘC, HỒ TRÀM ⇌ CSVCS

Ngày 08/06/2026, tuyến xe đưa rước mới lộ trình xã Hồ Tràm - CSVCS chính thức lăn bánh chuyển đầu tiên, phục vụ đồng thời cho cả nhân sự ca hành chính và đi ca. Chuyển xe không chỉ đảm bảo an toàn mà còn giúp nhân viên tiết kiệm thời gian di chuyển, qua đó cải thiện sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống. Đây cũng là chính sách quan trọng góp phần hỗ trợ cho công tác tuyển dụng và giữ chân nhân sự tại khu vực Hồ Tràm.

“**Tuyến xe mới giúp tôi rút ngắn đáng kể khoảng cách và an tâm hơn trên đoạn đường từ nhà đến điểm đón. Mọi người trên xe đều rất phấn khởi vì trạm dừng được bố trí thuận tiện, đưa rước đến gần nhà nhất có thể.**” anh Nam (P12) chia sẻ

“**Tuyến xe mới tiện lợi hơn nhờ có điểm đón ngay tại các tuyến đường phụ và tỉnh lộ. Đặc biệt, xe chạy đúng giờ, đưa đón nhanh gọn.**” chị Nga (M44) chia sẻ

ĐÀO TẠO AN TOÀN ĐỊNH KỲ CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG NHÓM 3

Trong tháng 05/2026, CSVC đã triển khai chương trình đào tạo an toàn định kỳ cho người lao động nhóm 3. Nhằm đảm bảo trang bị đầy đủ kiến thức nền tảng và kỹ năng đặc thù, chương trình được chia thành hai chuyên đề:

Lý thuyết an toàn chung: dành cho toàn bộ người lao động Nhóm 3. Nội dung tập trung phổ biến hệ thống chính sách và pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ), các kiến thức an toàn cơ bản và nghiệp vụ kỹ năng sơ cấp cứu.

Lý thuyết và thực hành an toàn làm việc trong không gian hạn chế: dành riêng cho nhóm nhân sự có công việc phát sinh trong không gian hạn chế. Nội dung khóa đào tạo bao gồm lý thuyết về nhận diện mối nguy, quy định pháp lý, quy trình cấp phép làm việc, và phân định trách nhiệm. Tiếp đó, học viên được thực hành trực tiếp kỹ năng kiểm tra môi trường, hông gió, khóa an toàn, sử dụng đồ bảo hộ và diễn tập cứu hộ.

Nguồn: Bộ phận Quản Lý Môi Trường và An Toàn (P1)



1 Mục đích cốt lõi

Đánh giá nội bộ là hoạt động bắt buộc theo yêu cầu của tiêu chuẩn ISO 9001:2015 và IATF 16949:2016 nhằm đánh giá mức độ phù hợp, tính hiệu lực và hiệu quả của Hệ thống Quản lý Chất lượng (QMS) tại CSVC. Thông qua hoạt động này, công ty xác nhận việc tuân thủ các yêu cầu của tiêu chuẩn, quy định nội bộ và yêu cầu khách hàng; đồng thời phát hiện rủi ro, điểm chưa phù hợp và cơ hội cải tiến để thúc đẩy cải tiến liên tục, ổn định chất lượng sản phẩm và nâng cao sự hài lòng của khách hàng.

2 Phương thức thực hiện

Định kỳ hằng năm, Phòng ban P54 (QMS Section) sẽ thiết lập chương trình đánh giá và kế hoạch đánh giá dựa trên mức độ rủi ro của quá trình, khiếu nại khách hàng, kết quả hoạt động quá trình, kết quả audit trước đó và các yêu cầu đặc biệt của khách hàng (CSR). Các cuộc đánh giá được thực hiện bởi đội ngũ internal auditor đã được đào tạo và đủ năng lực theo ISO 9001, IATF 16949 và 5 Core Tools.

Phạm vi đánh giá bao gồm hầu hết các bộ phận/ phòng ban thuộc phạm vi hệ thống chất lượng của CSVC như: Kinh doanh, Sản xuất, Kỹ Thuật & Bảo Trì, Tiện Ích, Quản lý Sản xuất & Hậu Cần, Nhân Sự, Công Nghệ Thông Tin.

3 03 hạng mục đánh giá nội bộ theo yêu cầu của IATF 16949 bao gồm

QMS Audit: Toàn bộ các quá trình quản lý, hỗ trợ và liên quan khách hàng được đánh giá trong chu kỳ 3 năm. Tần suất audit từng quá trình được xác định dựa trên mức độ rủi ro, kết quả KPI, khiếu nại khách hàng, thay đổi quá trình và kết quả audit trước đó.

Manufacturing Process Audit: Tất cả quá trình sản xuất được đánh giá trong chu kỳ 3 năm, bao gồm đầy đủ các ca sản xuất nhằm xác nhận tính hiệu lực của quá trình, việc triển khai PFMEA, Control Plan, truy xuất nguồn gốc và kỷ luật quá trình.

Product Audit: Được thực hiện ít nhất mỗi quý để xác nhận sự phù hợp của sản phẩm với tiêu chuẩn kỹ thuật và yêu cầu khách hàng. Toàn bộ nhóm sản phẩm như PO, ASCR, CR, GI/GA và ES đều nằm trong phạm vi đánh giá.

4 Nội dung đánh giá

Tập trung vào việc xác nhận sự tuân thủ theo ISO 9001, IATF 16949, yêu cầu khách hàng và tiêu chuẩn nội bộ. Các hạng mục chính bao gồm hiệu lực quá trình, quản lý rủi ro, kiểm soát tài liệu và hồ sơ, hành động khắc phục, quản lý thay đổi, kiểm soát chất lượng sản phẩm, truy xuất nguồn gốc, sự hài lòng khách hàng, quản lý thiết bị đo lường, áp dụng Core Tools (APQP, FMEA, Control Plan, SPC, MSA, PPAP) và hoạt động cải tiến liên tục.

Nguồn: Bộ phận Quản lý Chất Lượng (P5)



4

ĐIỀU CẦN BIẾT VỀ HOẠT ĐỘNG ĐÁNH GIÁ NỘI BỘ CỦA CSVC

GỢI Ý THIẾT KẾ “LỊCH NGHỈ HÈ Ý NGHĨA” CHO KHỐI NGHỈ HÈ

Để con có một mùa hè trọn vẹn, ý nghĩa và không lãng phí thời gian vào màn hình điện thoại hay iPad, ba mẹ có thể tham khảo ngay những nhóm hoạt động sau:

1

Nhóm hoạt động thể chất

- Các lớp thể thao chuyên biệt: Các khóa học ngắn hạn về bơi lội hoặc võ thuật từ 1-2 tháng tại các Trung tâm Thể dục Thể thao hoặc Nhà thiếu nhi, giúp trẻ rèn luyện tính kỷ luật và phản xạ.
- Vận động ngoài trời: Tổ chức đạp xe hoặc chạy bộ tại các công viên. Không gian rộng giúp mắt trẻ điều tiết nhìn xa, hỗ trợ giảm thiểu nguy cơ cận thị.

2

Nhóm hoạt động du lịch

- Du lịch sinh thái & cắm trại: Các chuyến đi ngắn ngày giúp trẻ trải nghiệm kết nối với thiên nhiên như: Cắm trại tại Hồ Trị An, khám phá Vườn quốc gia Nam Cát Tiên, hoặc các khu sinh thái ven biển như Hồ Tràm, Bình Châu.
- Trải nghiệm nông trại: Tham gia các khu nông trại giáo dục ngoại ô, cho trẻ thực hành trồng cây, bắt cá, tìm hiểu về động thực vật thực tế như: Nông trại Giáo dục Eco Tân Hưng, Greenfield Farmstay.

3

Nhóm trại hè/kỹ năng

- Trại hè: Các chương trình học kỳ quân đội hoặc trại hè sinh tồn cũng là lựa chọn lý tưởng cho trẻ vào dịp hè. Tại đây, trẻ bắt buộc tự phục vụ sinh hoạt cá nhân và được đào tạo kỹ năng an toàn cơ bản (sơ cấp cứu, thoát hiểm).
- Khóa học STEM/Robotics: Dành cho trẻ yêu thích logic và công nghệ. Các khóa học lắp ráp Robot hoặc lập trình cơ bản (Scratch, Python) tại các học viện công nghệ giúp trẻ duy trì tư duy phân tích và giải quyết vấn đề.

Lưu ý khi chăm sóc sức khỏe cho trẻ vào mùa hè

- Đảm bảo trẻ uống đủ nước lọc hoặc nước ép trái cây tươi (cam, bưởi). Cắt giảm tối đa đồ uống có ga để kiểm soát lượng đường.
- Hạn chế các hoạt động thể lực ngoài trời trong khung giờ bức xạ cao (10h00 - 15h00). Bắt buộc sử dụng kem chống nắng, kính mát và mũ rộng vành khi ra ngoài.
- Cần lau khô mồ hôi hoàn toàn cho trẻ trước khi bước vào không gian lạnh. Duy trì nhiệt độ điều hòa ổn định ở mức 26 - 28 độ C.



CÔNG VIÊN THU NHỎ TRONG LÒNG CSVCS VỚI THẨM THỰC VẬT XANH MÁT



GÓC “HỒ TIỂU CẢNH” VỚI SẮC MÀU SỐNG ĐỘNG CỦA HOA SEN VÀ SÚNG



GÓC “CHECK-IN” MÙA HÈ VỚI HÀNG PHƯỢNG VĨ ĐỎ RỰC, TẠO ĐIỂM NHẤN THỊ GIÁC



CUNG ĐƯỜNG XANH VỚI VÒNG LÁ CHE PHỦ TỰ NHIÊN DỌC TUYẾN ĐƯỜNG NỘI BỘ

NHỮNG GÓC HÌNH ĐẸP TẠI KHUÔN VIÊN CSVCS



Our quality, Your better life

Vững nội lực Bền giá trị

NEWSLETTER VOL.20

Tại CSVC, “**vững nội lực**” được định hình bằng chính sự tận tâm của mỗi thành viên khối Thương mại, khối Quản lý và khối Sản xuất.

Từ đó, tạo nền tảng vững chắc để Công ty mang đến những “**giá trị bền bỉ**” cho khách hàng và cộng đồng.

Mọi thông tin đóng góp vui lòng gửi về

Ms. Trang – Phòng Tổng vụ & Quan hệ Cộng đồng (M41)

